

RAPORT DE ACTIVITATE

1999

În anul 1999, activitatea Fundației PENTRU VOI a fost concentrată pe diversificarea serviciilor oferite de Fundație și pe creșterea calității acestora.

Consecvenți filozofiei noastre : Incluziunea - bazată pe credința că toți oamenii sunt egali și trebuie respectați și valorizați și în concordanță cu misiunea fundației noastre și anume promovarea unei noi politici sociale bazate pe respectarea drepturilor omului, a Regulilor Standard ale ONU privind egalizarea șanselor pentru persoanele cu dizabilități, am dezvoltat mai multe tipuri de servicii alternative, care sprijină integrarea acestor persoane în comunitate.

Serviciile oferite de Fundația noastră în 1999 au fost:

A. Servicii alternative pe bază comunitară pentru adulții cu handicap mental:

- Centrul de Zi "Pentru Voi".
- Locuințe protejate: - pentru fete – "DINA"
- Grădina Terapeutică

B. Programe de formare profesională și educație comunitară:

- ◆ Cursuri
- ◆ Seminarii
- ◆ Schimburi de experiență
- ◆ Publicații: broșuri, ghiduri, buletine informative, reviste

C. Activități de loisir pentru adulții cu handicap:

- ◆ Tabără anuală în munții Retezat
- ◆ Activități sportive
- ◆ Spectacole artistice
- ◆ Excursii

D. Familiile beneficiază de:

- ◆ Consiliere parentală
- ◆ Grupuri de suport
- ◆ Asistență socială

E. Publicații editate de Fundația “ Pentru Voi”

- ◆ Revista “Pentru Voi” – prima revistă din România scrisă și editată de tineri cu handicap mental
- ◆ Broșuri
- ◆ Buletine informative – “Incluziune”
- ◆ Ghidul specialistului în muncă a persoanelor cu dizabilități

Centrul de zi PENTRU VOI

Centrul de zi PENTRU VOI este primul proiect al Fundației noastre. Centrul funcționează ca un parteneriat public-privat între Primăria Timișoara, I.S.T.P.H. Timiș și Fundația "Pentru Voi". Scopul centrului este creșterea calității vieții pentru persoanele cu handicap mental .

În 1999 am reușit să creștem capacitatea centrului de zi ajungând la 70 de beneficiari. Pentru aceasta am mansardat clădirea în care funcționează centrul. În spațiul nou construit am amenajat încă o grupă, a 5-a cu profil textil, țesut covoare, precum și cabinetele medical, de psihologie, de consiliere parentală, job-seeking, sala de fizioterapie și un birou administrativ - contabilitate. Această mansardare a însemnat foarte mult pentru că am câștigat mult spațiu și s-au îmbunătățit mult condițiile de muncă pentru echipa multidisciplinară a centrului: psiholog, consilier parental, medic, job-sekker, asistent social, care pot discuta individual cu beneficiarii centrului și cu părinții ceea ce este absolut necesar în evaluare, consiliere și terapie.

În 1999, ne-am concentrat atenția pe instruirea personalului centrului pentru a crește calitatea serviciilor oferite de noi. În acest scop am avut 2 proiecte:

- A. proiectul de formare teoretică și practică a personalului centrului nostru elaborat și desfășurat de Fundația FESTOG și finanțat de Ministerul Afacerilor Externe al Olandei, prin programul MATRA.
- B. Proiectul de instruire prin cursuri și seminarii susținute de specialiști englezi desfășurat în colaborare cu MENCAP, Marea Britanie și finanțat de Uniunea Europeană prin programul Phare-Lien. În acest proiect am avut ca parteneri locali Societatea Română Speranța și Fundația de Abilitare Speranța.

A. PROIECTUL MATRA

OBIECTIVE:

- Profesionalizarea asistenței persoanei cu handicap
- Instruirea personalului cu cunoștințele teoretice și practice necesare, cu diferite metode de terapie și de lucru cu persoanele cu handicap mental
- Îmbunătățirea managementului centrului, urmărindu-se implementarea unor proceduri de lucru experimentate în Olanda cu bune rezultate.
- Perfecționarea structurii organizatorice a centrului

METODE:

Programul a constat în 8 vizite a 4 săptămâni a unui grup de specialiști din Olanda: coordonator proiect, psiholog și lideri de grup în centrul PENTRU VOI. În acest interval psihologul olandez a predat cursuri teoretice și liderii au lucrat alături de personalul centrului nostru observând și acordând feed-back liderilor de grup români. La cursurile teoretice au participat și specialiști din alte servicii destinate persoanelor cu handicap din județul Timiș. În luna ianuarie 1999 domnul Joop Roelofs a susținut un curs de management având ca temă "Importanța managementul integral în organizația dumneavoastră". Un alt curs susținut de acesta a fost în luna iunie 1999 cu titlul "Comportamentul profesionist".

În cadrul acestui program s-au elaborat instrumentele de observație și evaluare care se folosesc în centru : scheme de observare, fișe standard de informații, fișe de interviu, alături de scalele de dezvoltare standardizate și testele psihologice standardizate, care ne-au fost furnizate de partenerii olandezi. Marele câștig al acestui proiect este că am reușit elaborarea unor programe individualizate pentru toți beneficiarii centrului. Echipa centrului a dobândit cunoștințe de evaluare, observare și elaborare a programelor individualizate. De asemenea ne-am îmbogățit activitățile în grupe și managementul centrului. Acest proiect a dus la o mai bună organizare a muncii directe cu beneficiarii centrului și structurarea acesteia pe scopuri și obiective clare, atât factic cât și scriptic. Acest lucru duce la o legătură mai bună între lideri și continuitatea lor în munca cu persoanele cu dizabilități. A dus la o mai bună cunoaștere a persoanei cu handicap pornind de la observarea acesteia, întocmirea unui portret general, din acestea reieșind dorințele și necesitățile pe care le are, întocmirea unui plan de intervenție și urmărirea acestuia lunară și finală. Am învățat să avem răbdare în obținerea rezultatelor și să nu renunțăm ușor. A dus la îmbunătățirea muncii în echipă învățând să împărțim atât succesul cât și insuccesul.

Totodată proiectul MATRA a oferit posibilitatea învățării și practicării unei limbi străine (engleza) și schimbului de experiență cu colegi din altă țară.

Au avut loc 2 vizite de studiu ale echipei centrului, 14 persoane, în Olanda unde au avut ocazia să viziteze servicii pentru persoanele cu dizabilități și să lucreze câteva zile alături de colegii olandezi.

La sfârșitul acestui program personalul care a beneficiat de el a acumulat cunoștințele necesare pentru a deveni la rândul lor formatori. În acest fel putem sprijini înființarea unor alte centre similare nouă în țară.

B. PROIECTUL Phare Lien

SCOPUL PROIECTULUI:

- ❖ Îmbunătățirea și diversificarea modalităților de sprijin a familiilor în care există o persoană cu dizabilități

OBIECTIVE:

- ❖ Asigurarea, pentru persoanele cu dizabilități precum și familiile lor, unor perioade scurte de odihnă activă prin învățare, cu scopul de a îmbunătăți viața familiei și a reduce stresul
- ❖ Dezvoltarea unui material didactic pentru părinții copiilor cu dizabilități și specialiștilor care lucrează cu ei
- ❖ Întărirea cooperării dintre ONG-urile care se ocupă cu persoane cu dizabilități din România în campania lor pentru drepturi și șanse egale pentru aceste persoane
- ❖ Creșterea competenței profesionale a specialiștilor

GRUPURI ȚINTĂ:

- ❖ 700 de familii ale copiilor și adulților cu dizabilități de învățare care trăiesc în Timișoara.
- ❖ 75 de specialiști care lucrează cu ei.
- ❖ ONG-uri interesate de persoanele cu dizabilități.

În 1999, în cadrul acestui proiect s-au desfășurat 3 seminarii: "Importanța managementului medical al familiilor cu copii și adulți cu dizabilități complexe", „Comunicare și comportament” și „Strategie, planificare și management financiar pentru ONG-urile care lucrează în asistența persoanelor cu dizabilități”. De asemenea am început elaborarea unei strategii naționale. Am constatat că la 10 ani după Revoluție, după toate eforturile depuse de comunitatea internațională, de statul român și organizațiile neguvernamentale românești și străine, calitatea vieții persoanelor cu dizabilități din România este în continuare scăzută.

În aceste condiții este perfect justificată atitudinea Uniunii Europene de a impune îmbunătățirea situației persoanelor instituționalizate ca o condiție de aderare a României.

Pentru a răspunde în mod eficient acestei cerințe a UE, este absolut necesară coordonarea eforturilor tuturor organismelor guvernamentale și neguvernamentale implicate în sprijinirea persoanelor cu dizabilități. Fiecare din Ministerele implicate are propria lui strategie, propriile lui programe. Ceea ce lipsește este o strategie națională, cu o viziune holistică, interdisciplinară și intersectorială, care să armonizeze aceste strategii ministeriale, să le îmbine și

să exprime voința guvernului român de a își alinia politica standardelor internaționale în acest domeniu.

Această strategie trebuie să aibă rolul de a fundamenta politica viitoare pentru dizabilități, ea trebuie să fie susținută de o legislație adecvată, care are în vedere circumstanțele și tradițiile sociale, economice și culturale ale României.

Pentru elaborarea unui proiect de Strategie Națională, am pornit de la documentele care definesc politica pentru egalizarea șanselor pentru persoanele cu dizabilități pe plan internațional.

- Regulile Standard ONU pentru Egalizarea Șanselor pentru Persoanele cu Dizabilități 1994;
- Rezoluția Consiliului Europei și a Reprezentanților Guvernelor Țărilor Membre în cadrul Consiliului privind Egalizarea Șanselor pentru Persoanele cu Dizabilități (97/C 12/01) din 1996;
- Recomandarea Consiliului Europei nr. R. (92) pentru o politică coerentă pentru Egalizarea Șanselor pentru Persoanele cu Dizabilități (1992);
- Convenția Organizației Internaționale a Muncii 159 pentru Instruirea și Angajarea Persoanelor cu Dizabilități (1983);
- Programul mondial de acțiune în legătură cu persoanele cu handicap, adoptat de Adunarea Generală ONU prin rezoluția nr. 37/52 din 3 Dec. 1982

Am considerat adoptarea unei strategii naționale bazată pe aceste documente internaționale ca obiectiv primordial pentru țara noastră.

Am consultat, de asemenea, strategia concepută de un colectiv de experți internaționali pentru Bulgaria.

Pe baza documentelor internaționale menționate anterior și a Strategiei din Bulgaria un colectiv din cadrul celor 3 organizații inițiatoare: Fundația Pentru Voi, Fundația de Abilitare Speranța și Societatea Română Speranța a elaborat un prim proiect de Strategie Națională. Aceasta a fost trimisă unui grup de 15 reprezentanți ai unor organisme guvernamentale și non-guvernamentale pe care i-am invitat să participe la un prim workshop în vederea discutării strategiei. Acest workshop a fost organizat la sediul SSPH București în 1 septembrie 1999 și la el au participat 30 de reprezentanți a 10 ONG-uri, SSPH, Ministerul Sănătății, Inclusion International, MENCAP. La acest workshop s-a stabilit de comun acord că strategia trebuie să traseze liniile directoare ale politicii în acest domeniu și să stabilească obiectivele pe termen lung (10 ani) și prioritățile. Ulterior fiecare departament își va elabora programele pe baza acestei strategii care exprimă politica guvernului în ansamblul său. De asemenea s-a hotărât că strategia trebuie să se bazeze pe ideea egalității șanselor și să se subscrie total principiilor stabilite de Regulile Standard ONU pentru Egalizarea Șanselor pentru Persoanele cu Dizabilități. Strategia trebuie să reliefeze căile și mijloacele pentru

a pune treptat în practică aceste principii în România. În cadrul workshopului s-a căzut de acord asupra cuprinsului strategiei, a scopului, a obiectivelor și a căilor de acțiune. Deoarece nu s-a reușit discutarea celor 8 direcții și domenii de acțiune, s-a hotărât organizarea unui al doilea workshop la Timișoara care s-a desfășurat la sediul centrului nostru în 15 septembrie 1999, la care au participat 15 persoane reprezentanți de ONG-uri și Secretarul general al SSPH. În urma acestor întâlniri, colectivul de redactare al strategiei din care au făcut parte specialiști din centrul nostru și de la Fundația de Abilitare Speranța, a elaborat un nou proiect care a fost trimis unui număr de 100 de ONG-uri și ministerelor implicate și anume: S.S.P.H., M.M.P.S, MEN, Ministerul Sănătății precum și Guvernului României – oficiul pentru relații cu societatea civilă.

Acest proiect are un coordonator de proiect care își desfășoară activitatea la sediul Fundației Pentru Voi care a pus la dispoziția proiectului tot echipamentul necesar. De asemenea directoarea Fundației Pentru Voi asigură supervizarea proiectului și a coordonatorului.

SNOEZEL

În 1999 am reușit dotarea sălii de snoezel – relaxare și stimulare multisenzorială, cu ajutorul financiar al Fundației Olandeze Philadelphia și a firmei Barry Emons, care a instalat echipamentul în centrul nostru.

Snoezelul este destinat în special persoanelor cu handicap sever deoarece stimulează simțurile primare (văz, auz, tactil, olfactiv, gustativ). Cu ajutorul snoezelului se poate stimula și crearea sau refacerea unei relații interpersonale între doi sau mai mulți clienți sau între clienți și leaderii lor.

TABĂRA

În luna august 1999 am organizat o tabără de vară în Munții Retezat la cabana Speranței și Cabana Ioana. Au participat 47 de beneficiari ai centrului care au fost în două serii de câte 6 zile fiecare. Tabăra s-a bucurat de mare succes, beneficiarii centrului nostru bucurându-se de excursii și drumeții în peisajul mirific al Munților Retezat. Specialiștii centrului au continuat programele din centru și au avut posibilitatea de a continua observarea clienților timp de 24 de ore pe zi, în condiții care le sunt inaccesibile în centru: noaptea, la cină, la duș etc.

REVISTA CENTRULUI PENTRU VOI

În toamna anului 1999 am demarat organizarea unui colectiv redacțional care a conceput și editat Revista Pentru Voi, prima revistă din România scrisă și editată de persoane cu handicap mental. Un grup de 9

beneficiari participă la editarea acestei reviste sub conducerea unui leader de grup.

COLABORĂRI ȘI RELAȚII PUBLICE

Am colaborat regulat cu Fundația FESTOG Olanda, cu MENCAP Marea Britanie, cu Inclusion International, Bruxelles, cu Grupul de experți ai ONU, cu Secretariatul de Stat pentru Persoane cu Handicap, cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, cu Inspectoratul Teritorial de Stat pentru Persoane cu Handicap Timiș, cu Liga Națională a Asociațiilor pentru persoane cu handicap mental, cu Delegația Comisiei Europene la București, cu Președenția României.

Avem relații de colaborare permanentă cu Societatea Română Speranța și cu Fundația de Abilitare Speranța.

Pe tot parcursul anului am realizat numeroase materiale la cererea SSPH București despre metodologia de lucru din centru, despre normarea personalului, am făcut observații la legislația existentă și propuneri de îmbunătățire a acesteia. De asemenea am avut 3 întâlniri cu doamna Ministru Secretar de Stat Gabriela Popescu, cu reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Speciale, Ministerului Educației Naționale, cu parlamentari și reprezentanți ai Președenției României. În toate aceste întâlniri am prezentat activitățile centrului și ale Fundației, am încercat să facem lobby pentru o nouă politică socială bazată pe non discriminare, pe egalitate de șanse pentru persoanele cu dizabilități.

Activitățile Fundației au fost intens mediatizate în presa locală și la posturile de TV și radio locale. Am fost invitați la 2 talk-showuri de câte o oră unul la Radio Vest, celălalt la TV Analog dedicate integral centrului nostru.

Grădina terapeutică

Scopul proiectului:

- Dezvoltarea abilităților și a capacității de a practica grădinăritul a tinerilor cu handicap mental din Centrul "Pentru Voi".

Obiective:

- Achiziționarea de noi cunoștințe în acest domeniu pentru persoanele cu handicap mental.
- Îmbunătățirea mesei beneficiarilor Centrului "Pentru Voi" cu legumele și fructele obținute în grădină.
- Desfășurarea unei activități lucrative în aer liber.

Metode:

Grădina Terapeutică constă dintr-un teren de 1666 mp, situat la o distanță de 5 minute de centru. Echipa multidisciplinară a centrului a făcut o selecție a persoanelor cu dizabilități care pot și doresc să lucreze în grădină. Au fost aleși și instruiți 3 lideri de grup pentru a coordona activitatea de

grădinărit. S-au format 2 grupe a câte 15 beneficiari fiecare, care lucrează pe rând 4-5 ore pe zi împreună cu 2 lideri de grup.

Grădina Terapeutică reprezintă o activitate foarte utilă pentru persoanele cu hiperexcitabilitate, hiperactive. Este o modalitate de relaxare și calmare foarte bună.

În anul 1999, în cadrul proiectului "Grădina terapeutică" s-au desfășurat următoarele activități:

În primăvară s-a efectuat o arătură adâncă după care s-au efectuat măsurătorile pentru împărțirea grădinii (împărțirea s-a făcut după un plan întocmit anterior). Lucrările au început cu plantarea livezii. S-a pregătit terenul, s-a pichetat, s-au săpat gropile după care a urmat plantarea propriu-zisă. S-au plantat 36 pomi fructiferi din speciile: măr, păr, prun, cais, cireș, vișin. Materialul săditor a fost de calitate, procurat de la Pepiniera Pomicola Timișoara. După înființarea livezii s-a trecut la înființarea grădinii de legume care a impus următoarele lucrări: pregătirea terenului (săpat, greblat), stabilirea asolamentului și împărțirea în sole, semănatul și plantatul. S-au cultivat următoarele legume: rădăcinoase (morcov, pătrunjel), frunzoase (salată, spanac, țelină, pătrunjel frunze), bulboase (ceapă, usturoi), bostănoase (dovlecei, dovleac pentru plăcintă), cartofi, leguminoase (mazăre, fasole), solanacee (tomate, ardei). Pe parcursul verii până în toamnă s-au efectuat lucrările de întreținere (udat, prășit, plivit, pălisat, recoltat). În toamnă s-au înființat culturi de toamnă-primăvară: spanac, ceapă pentru frunze, culturi pentru seminte: morcovi, pătrunjel, păstarnac.

Înființarea terenului pentru activități recreative a necesitat următoarele lucrări: pregătirea terenului, semănatul gazonului și întreținerea lui. Semintele pentru grădină au fost cumpărate, o parte, de la Unisem Timișoara și, o parte, au fost donate de părinți sau de personalul centrului.

Tot ce s-a recoltat din grădină a fost folosit la cantina centrului pentru creșterea calității hranei primite de beneficiari.

Apartament protejat DINA

În iunie 1999, Fundația Pentru Voi a demarat un nou proiect și anume apartamentul protejat DINA. (**D**ezinstituționalizare, **I**ntegrare, **N**ormalizate, **A**cum – **U**rgent). Proiectul a fost demarat ca răspuns la o nevoie acută a societății românești și anume aceea de a oferi servicii rezidențiale pe baze comunitare pentru tinerii cu dizabilități. Deoarece statul oferă doar instituții rezidențiale - cămine spital – care sunt structuri segregacioniste. Calitatea vieții asistaților din aceste instituții este scăzută și în ele domină concepția pur medicală asupra handicapului.

Majoritatea sunt instituții mari cu peste 100 de asistați cu probleme diverse și adesea incompatibile.

Sunt frecvente:

- Lipsa standardelor minime de viață și ale infrastructurilor, accesibilităților și facilităților
- Lipsa unui ambient de tip familial
- Lipsa de personal calificat
- Lipsa unei programări structurate pentru îmbunătățirea nivelului funcțional al rezidenților
- Lipsa de materiale și mijloace educaționale
- Abuzul asupra rezidenților.

Experiența a demonstrat că oricât s-ar investi în instituții, calitatea vieții asistaților de aici este în continuare foarte scăzută, singura soluție este dezinstituționalizarea. De aceea am demarat proiectul DINA:

Scopul proiectului:

Integrarea în comunitate a tinerilor cu handicap mental

Obiectivele:

- promovarea dezinstituționalizării ca metodă de a îmbunătăți calitatea vieții persoanelor cu handicap mental
- crearea unui model de serviciu nou pentru tinerii cu handicap: locuința protejată

Beneficiari:

- 8 tinere cu handicap mental provenite din instituții sau din familii dezavantajate din punct de vedere social.

Metode :

Apartamentul DINA este situat într- un bloc obișnuit pe Str. Ion Slavici nr. 14. Beneficiarele proiectului DINA locuiesc în acest apartament și frecventează de luni până vineri Centrul de Zi "Pentru Voi", între orele 8,00 și 16,00. Restul timpului locuiesc în apartamentul DINA unde sunt îndrumate de un leader de grup.

Activități:

- de stimulare și instruire în relațiile sociale în comunitate
- de învățare a unor deprinderi de autogospodărire (spălarea vaselor, spălarea hainelor, curățenie, gătit, călcat)
- de învățare a unui comportament adecvat diferitelor situații sociale
- de învățare a întocmirii bugetului personal
- școlare și participare la cursuri de calificare
- de dezvoltare a abilităților de comunicare
- de loisir (excursii la munte, vizionări de filme, discotecă, teatru, expoziții)

Cu sprijinul Fundației olandeze Benefactum au fost cumpărate 2 apartamente cu 3 camere într-un bloc în Timișoara. În primele luni ale lui 1999, au fost renovate aceste apartamente și au fost mobilate. În același timp am selecționat beneficiarele proiectului și personalul și în iunie 1999 am demarat apartamentul protejat. Pentru finanțarea lui, alături de fundația olandeză

Benefactum am mai obținut sprijin și de la Ministerul Muncii și Protecției Sociale. Pe tot parcursul anului 1999, în întâlnirile cu reprezentanții SSPH și ISTPH am prezentat proiectul DINA și am încercat să obținem finanțarea proiectului din aceleași surse cu centrul de zi. Singura formă posibilă este ca apartamentul protejat să devină modul extern al centrului Pentru Voi.

În 1999 a fost selectat personalul : cele 3 leadere de grup, care au avut ca sarcină, ca adaptarea beneficiarelor, de la un mediu la altul, să se facă cu cât mai puține traume posibile.

În luna iunie și iulie a avut loc acomodarea la noul mediu , la noul stil de viață și adaptarea cu persoanele noi care au intervenit în viața fiecăreia. În primele luni de la deschiderea proiectului obiectivele urmărite au fost: dezvoltarea abilităților de autogospodărire (curățenie, spălat, călcat, gătit, întreținerea apartamentului, activități de grădărit etc), dezvoltarea abilităților de igienă personală și vestimentație și învățarea anumitor reguli. Stabilirea acestor reguli (la ce oră ne trezim, cât ne uităm la TV, cine face curățenie și unde etc.) s-a realizat împreună cu beneficiarele. Toate aceste activități au fost alternate cu diverse activități de loisir și socializare (plimbări în parc, mers la cofetărie, plimbări pentru cunoșterea orașului, spectacole, etc.).

În această perioadă cele 4 beneficiare venite de la Găvojdia au avut serioase probleme de adaptare cu crize frecvente de afect și tulburări de comportament.

În luna august beneficiarele de la DINA au fost plecate pentru o săptămână în tabără în munții Retezat. În această lună Luminița a fost căutată de mai multe ori de mama ei, care dorea să o ia înapoi acasă sau să ridice pensia obținută de Luminița prin certificatul de persoană cu handicap. Diverse altercații cu mama acesteia au avut loc atât în incinta centrului cât și atunci când se întâlneau în oraș, deoarece mama Luminiței dorea neapărat ca aceasta să meargă acasă, iar Luminița nu dorea acest lucru.

Nicoleta a fost internată la Spitalul Victor-Babeș deoarece a fost depistată cu TBC. Pe perioada cât aceasta a fost internată la Timișoara a fost vizitată aproape în fiecare zi și l s-a dus mâncare, a fost organizată ziua ei în parcul de la spital. A reușit să se adapteze destul de rapid la situația din spital și a acceptat tratamentul fără prea mari probleme.

În această lună s-a insistat pe respectul beneficiarelor una față de cealaltă deoarece au existat tentative de dominare a celor mai puternice față de cele mai slabe. S-a insistat pe ideea că cele mai slabe trebuie ocrotite și protejate de cele mai puternice. Au fost introduse activități de scriere, citire și ușoare exerciții de matematică.

În luna septembrie și octombrie s-au continuat activitățile zilnice dar cu perturbări serioase deoarece comportamentul provocator al Lămâiei a crescut în intensitate. Acesteia l s-a acordat o atenție specială fiind implicați un număr mare de specialiști pentru găsirea unei soluții. Ea a început să plece de la centru și de la apartament atât noaptea cât și ziua, refuza activitățile, având comportamente neadecvate și automutilante. Toate acestea schimbări în comportamentul Lămâiei au influențat mult celelalte fete, acestea având tendința de a prelua câteva din comportamentele provocatoare ale acesteia. În această perioadă am avut o colaborare strânsă cu domnul psiholog Joop Roelofs din Olanda, care a

încercat să ne ajute în această problemă. D-nul psihiatru Sitaru Alexandru a introdus un tratament cu neuroleptice pentru Lămâia. Toată lumea s-a centrat pe această problemă neglijând într-o oarecare măsură restul fetelor. Margareta a început și ea să prezinte tulburări de comportament și să refuze activitățile de la apartament. S-a insistat mai mult pe dezvoltarea igienei corporale și adoptarea unei vestimentații adecvate când vin la centru.

Două leadere de grup nu au corespuns cerințelor postului și a fost necesar să renunțăm la serviciile lor, ca urmare s-a organizat alt concurs și au fost angajate alte două leadere de grup. Coordonatoarele de proiect au participat direct la activitățile desfășurate în apartament și la evenimentele speciale (vizite, zile de naștere) au intervenit în situații de criză (discuții cu mama Luminiței, tulburările de comportament ale Lămâiei, Luminiței și Ghizelei etc.). Fetele de la DINA au fost la comisie pentru a obține certificatele de persoană cu handicap. Nicoleta a fost externată de la spitalul Victor- Babeș și a continuat tratamentul la sanatoriul de la Brad.

În lunile noiembrie și decembrie am încercat să introducem cât mai multe modalități de recompensă al comportamentului adecvat cu premierile corespunzătoare, în ideea reducerii comportamentelor provocatoare din partea fetelor, în special pentru Lămâia. Tentativele de a o ajuta pe Lămâia nu au dat rezultate iar comportamentul a crescut atât de mult în intensitate încât am fost nevoiți să îi facem internare la spitalul de psihiatrie din Jebel. Se pare că aceasta nu a fost o soluție foarte bună deoarece în momentul întoarcerii de la spital am constatat că are mai multe tulburări de comportament decât înainte. Radu Lămâia nu a reușit să se adapteze la noul mediu și am fost nevoiți să o ducem înapoi la Căminul spital Găvojdia.

Fetele de la DINA dar și beneficiarii de la centru în luna decembrie au făcut o vizită la Căminul spital Găvojdia, vizită în care au fost împărțite mici cadouri pentru clienții de acolo, pentru sărbătorile de Crăciun.

Cu ocazia Sărbătorilor de iarnă fetele împreună cu leaderele de grup au beneficiat de o tabără la munte având posibilitatea ca pentru prima oară în viața lor să-și petreacă sărbătorile de iarnă într-un cadru pitoresc și familial.

Centru Resursă pentru integrarea tinerilor cu handicap mental

Obiectivele proiectului:

- promovarea unei imagini pozitive a persoanei cu handicap mental prin răspândirea informației despre posibilitățile acestor persoane de a trăi în comunitate și a abilităților lor de a munci
- sprijinirea inițiativelor locale de creare a unor servicii pe baze comunitare prin implicarea autorităților locale (primării de orașe și comune)
- atragerea de voluntari și formarea lor
- creșterea gradului de competență a personalului din instituții și a îngrijitorilor la domiciliu

- profesionalizarea asistenței persoanelor cu handicap mental

Activități

- ♦ Am editat 4 broșuri:
 1. Ce poate face o persoană cu handicap mental- posibilități și nevoi.
 2. Ce este incluziunea
 3. Informații utile pentru persoanele cu nevoi speciale
 4. Cum să stimulăm persoana cu handicap mental sever.
- ♦ Am organizat “Ziua Porților Deschise” a Centrului “Pentru Voi” în colaborare cu clubul Rotary Timișoara
- ♦ Am organizat 4 cursuri de formare pentru personalul de la căminul spital Găvojdia.
- ♦ Am elaborat un manual “Ghidul încadrării în muncă a persoanelor cu handicap mental”
- ♦ Am oferit consultanță, am avut 15 vizite de studiu din partea altor organizații, instituții inspectorate din țară
- ♦ Am sprijinit inițiativele I.S.T.P.H. de a înființa o agenție de servicii sociale la Sânicolaul Mare
- ♦ Am editat un Buletin Informativ intitulat “Integrare”- o dată la două luni pe care l-am distribuit primăriilor, ONG-urilor serviciilor existente instituțiilor din județul Timiș.
- ♦ Am organizat 4 cursuri pentru voluntarii care doresc să lucreze cu persoanele cu handicap în diferite servicii.
- ♦ Am căutat locuri de muncă pentru tinerii beneficiari ai centrului. Am reușit să găsim 8 locuri de muncă temporare, cu prestări de servicii și 2 cu carte de muncă.
- ♦ Am stabilit o relație de colaborare cu Oficiul Forțelor de Muncă pentru a coopera în găsirea de locuri de muncă.

Proiectul s-a desfășurat din Decembrie 1998 până în Decembrie 1999, în parteneriat cu I.S.T.P.H. Timiș și a fost finanțat de programul PHARE LIEN al Uniunii Europene microproiecte. Rezultatele obținute au fost :

- Creșterea acceptanței față de persoana cu handicap mental.
- Deschiderea pieței muncii pentru persoanele cu handicap mental.
- Implicarea autorităților locale în sprijinirea dezinstituționalizării și sprijinirea cu cunoștințe de specialitate a acelor care se implică.
- Creșterea profesionalismului în asistarea persoanelor cu handicap.
- Promovarea unei noi profesii “căutător de slujbe” pentru persoanele cu handicap mental.
- Creșterea competenței personalului din instituțiile de asistență specială.

FORMAREA EDUCATORILOR TEHNICI SPECIALIZAȚI

Este un proiect internațional inițiat de Centrul Național de formare profesională din Suresnes, Paris care a urmărit compararea metodelor de formare profesională a educatorilor tehnici specializați (leaderi de grup) în țările Europene. A fost organizat un curs la care au participat 28 participanți din 20 de țări și în care s-a prezentat modul de concepere și gestionare a unui proiect individul pentru tinerii cu handicap mental sau inadaptați. Au fost 5 formatori din Franța, Italia, Portugalia Polonia și România. Din România a participat directoarea Fundației Pentru Voi. Proiectul a fost finanțat de programul SOCRATES al Uniunii Europene.

GRUPUL DE ACȚIUNE PENTRU MOBILIZARE PĂRINȚILOR

Este un proiect nou inițiat de Inclusion International, MENCAP și Liga Națională a Asociațiilor pentru Persoane cu Handicap mental din România. Fundația noastră împreună cu Fundația de Abilitare Speranța asigură sprijinul de specialitate în realizarea acestui proiect.

Proiectul a demarat în Decembrie 1999. Este o continuare a unei părți a proiectului finanțat de PHARE LIEN macroproiecte și urmărește în principal dezvoltarea organizației naționale a familiilor cu persoane, întărirea colaborării între ONG-urile care se ocupă de persoane cu handicap mental la nivel național și crearea și dezvoltarea unui lobby eficient în acest sector.

Proiectul se va desfășura pe o perioadă de 3 ani și va urmări implementarea Strategiei Naționale pentru egalizarea șanselor pentru persoanele cu handicap, îmbunătățirea legislației în domeniu, lobby intern și internațional pentru persoanele cu dizabilități, promovare advocacy și self-advocacy, crearea de parteneriate durabile cu Uniunea Europeană, Parlamentul Europei, UNICEF, Consiliul Europei, UNDP, Banca Mondială, Raportorul Special al ONU.

Am conceput și redactat proiectul HUMAN TOUCH care se va desfășura într-o instituție și anume spitalul de la Păclșa.

Scopul proiectului:

- creșterea calității vieții pentru 50 de copii și tineri cu handicap mental, ocrotiți în Spitalul de Neuropsihiatrie Infantilă Păclșa

Obiective:

- schimbarea "habitatului" pentru 50 copii și tineri cu handicap,

- introducerea conceptului de calitate a vieții ca sistem de referință pentru activitatea unei instituții care asigură asistaților servicii pe termen lung,
- recâștigarea sau modelarea propriei identități pentru beneficiarii proiectului,
- oferirea unui model pentru unități similare din zonă și din țară,

Grup țintă:

- 50 de copii și tineri cu handicap mental fără familie sau din familii dezorganizate cu prognostic pozitiv de evoluție
- personalul din echipa existentă la nivelul palierului ales spre modelare: infirmiere, îngrijitoare, instructori de educație, spălătorese, muncitori necalificați, asistenți medicali,

Situația existentă:

Spitalul NPI Păclișa are 300 de persoane internate, marea majoritate pe termen lung. Spitalul are cazuistică eterogenă din punct de vedere al vârstei, sexului, localităților de proveniență (toată țara), tipului de probleme medico – sociale. Mulți copii provin din medii paupere. De asemenea cazuistica este marcată și de grupul celor abandonați încă de la naștere.

Copiii cu tulburări de comportament și cu retard mental parcurg un program educativ școlar, de cele mai multe ori pe intervalul I – VIII.

Copiii cu handicap sever sunt spitalizați pe perioada de după criză și majoritatea pe viață.

Funcția de spital marchează modul de abordare a habitatului și nu a clienților – lipsa componentului familiei și climatului familial, pe termen foarte lung, cât și la perioada matură atât în primii ani de viață.

Întrucât procesul de dezinstituționalizare se realizează lent și o bună parte din asistați nu pot fi implicați în acest proces din cauza gravității bolii și lipsei mijloacelor bănești, reamenajarea spațiului și modificarea comportamentului cotidian în instituție este o necesitate.

Clienții cu handicap mental sever își petrec marea majoritate a timpului în saloane, și aceasta ani în șir sau viață. Nu au obiecte personale, un mediu ambiental cald și adesea nu au șansa diversității. Lipsa obiectelor personale, a dulapului, oglinzilor, unui jurnal și unor relații sociale diverse împiedică dezvoltarea personalității lor și existenței autonomiei. La același aspect contribuie, modul de realizare al igienei, hranei și servirii ei. Clienții nu au identitate, nu și-o pot reconstrui, sunt atemporal, asociali – fără perspective – umanizarea în sensul ei “integral” și “deplin” este o necesitate.

Acțiunile proiectului:

1. Evaluarea funcțiilor necesare modificării stilului de viață și regândirea habitatului.
2. Oferta de aranjament interior “tip familial” cu dotări specifice, asigurarea intimității, personalizării spațiului (dulapuri, oglinzi, noptiere, covorașe, perdele, tablouri).
3. Oferta de mijloace tehnice pentru igienă prin autoservire, informare, activități lucrative casnice (frigider, vase de bucătărie, aparat foto).
4. Evaluarea situației familiale și stabilirea legăturii cu familia lărgită; reconstituirea istoriei personale, întocmirea unui album al etapei actuale; introducerea jurnalului zilnic; crearea unei rețele de suport extern.

5. Organizarea de cursuri pentru personal cu aplicații practice în “modelarea” unei noi conduite a clienților, personalizate și cu scopul creșterii independenței.
6. Introducerea programelor individuale, instrumentelor MATRA, experienței Centrului de Zi “Pentru Voi”; schimb de specialiști; ateliere comune cu personalul Centrului “Pentru Voi” (toate categoriile de personal).
7. Întocmirea scalei calității vieții – și introducerea acestui sistem de referință în programul de lucru al personalului angrenat în program.
8. Raport final asupra proiectului însoțit de suportul de curs, casete video, audio și organizarea seminarului final.

Acest proiect a fost trimis finanțatorului, Fundația de Ajutor Internațional a Organizației Persoanelor cu Dizabilități din Suedia, care a acceptat să-l finanțeze. Am contactat direcțiunea Spitalului din Păclișa care a agreat proiectul. Urmează ca în 2000 să demarăm această componentă a proiectului și anume Human Touch.

Proiectul Grupul de Acțiune pentru Mobilizarea Părinților are un coordonator de proiect la București, va avea un coordonator de proiect pentru Human Touch la Păclișa și supervizarea proiectului este realizată de directoarea Fundației Pentru Voi.

PATRIMONIUL FUNDAȚIEI

În decursul anului 1999, patrimoniul fundației s-a îmbogățit cu:

- 1 cabană grădină, donată de Hilfe fur Kinder
- 1 computer PC – AT N5/133 MH, Phare Lien microproiecte
- 2 calculatoare de birou, donație Festog
- 8 computere , donație WACR
- 1 imprimantă laser color, Phare Lien
- 1 imprimantă laser, Phare Lien - microproiecte
- 1 copiator Toshiba, Phare Lien
- 2 telefoane achiziționate din fonduri Mencap
- echipament pentru snoozle donație Fundatia Philadelphia Olanda
- 1 instalație ventilație hotă cu ventilator, achiziționat din fonduri FESTOG
- 1 ventilator cămară, achiziționat din fonduri FESTOG

- 1 combină frigorifică , achiziționat din fonduri Dina
- 1 mașină de spălat, achiziționat din fonduri Dina
- 1 aragaz, achiziționat din fonduri Dina
- 1 casetofon cu CD, achiziționat din fonduri Mencap
- mobilier achiziționat din fonduri Mencap

Personalul angajat al Fundației

În 1999 am avut 2 angajați part-time cu contract de prestări servicii :

- Contabil
- Administrator

În cadrul proiectului Centru resursă am avut 6 colaboratori cu contract de prestări servicii: coordonator proiect, 3 psihologi, sociolog, asistent social, timp de 11 luni.

În cadrul proiectului DINA am avut angajați timp de 4 luni cu contract de prestări servicii un coordonator proiect part-time și 3 lideri de grup.

În cadrul proiectului Matra am avut angajat cu contract de prestări servicii un profesor de limba engleză care a predat cursuri 2 ore pe săptămână pentru personalul centrului.

Colaborări

În acest an, Fundația a colaborat foarte bine cu Inspectoratul de Stat pentru persoane cu Handicap Timiș și cu Primăria Timișoara, care sunt partenerii noștri la Centrul de zi.

De asemenea am avut o foarte bună colaborare cu Prefectura Timiș. Am solicitat mai multor instituții publice să accepte un voluntar dintre beneficiarii centrului care să lucreze la sediul instituțiilor respective pentru a demonstra capacitatea de a lucra a persoanelor cu dizabilități intelectuale. Singurul care a acceptat a fost Dl. Prefect Dumitru Ganț, datorită căruia un beneficiar de al nostru a lucrat ca voluntar la cabinetul domnului prefect o zi pe săptămână.

Relațiile de colaborare cu Secretariatul de Stat pentru persoane cu Handicap s-au dezvoltat. La fel și cele cu Președenția României, Departamentul pentru ONG-uri. O colaborare foarte bună avem cu finanțatorul proiectului DINA – Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Am continuat colaborarea strânsă cu Societatea Română Speranța și Fundația de Abilitare Speranța.

De asemenea am colaborat cu celelalte ONG-uri din domeniul social din Timișoara și cu organizațiile de profil din țară, cu AID-ONG Timiș, cu delegația Comisiei Europene în România.

Pe plan extern au primat relațiile de colaborare cu Fundația olandeză FESTOG, principalul nostru finanțator. Am colaborat cu MENCAP Marea Britanie, cu Inclusion International, cu clubul Rotary Elst, Olanda.

Am acordat o mare atenție imaginii Fundației noastre, având relații de colaborare permanente cu mass media locală. Am fost prezenți foarte des în ziarele locale, la posturi de televiziune și de radio locale.

După cum se poate observa activitățile Fundației Pentru Voi au fost deosebit de variate și bogate. La înființarea Fundației scopul principal avut în vedere a fost crearea și funcționarea centrului de zi pentru adulți. Actualmente fundația face mult mai multe adăugându-se pe de o parte apartamentele protejate și proiectele de dezinstituționalizare și pe de altă parte activitățile de formare profesională, educație comunitară, advocacy și lobby la nivel național și internațional. Proiectul HUMAN TOUCH este o provocare pentru că este pentru prima dată când desfășurăm un proiect într-o instituție unde nu deținem controlul și depindem de managementul instituției.

Diversificarea activităților Fundației se datorează nevoilor stringente existente în societatea românească în ceea ce privește persoanele cu handicap mental și succeselor obținute de noi, experienței și competenței profesionale a angajaților care ne recomandă pentru alte proiecte. Suntem solicitați de către reprezentanți ai guvernului și ai unor organizații internaționale să luăm parte la proiecte la nivel național, la întâlniri internaționale unde să prezentăm situația din România. Fundația Pentru Voi, deși are doar 4 ani de la înființare este bine cunoscută în România și pe plan internațional, unde este deseori invitată să reprezinte România. Faptul că Fundația este solicitată și apreciată ne onorează și ne bucură. Există însă și o primejdie și anume încărcarea excesivă a personalului în special a conducerii și micșorarea atenției acordate centrului. Este esențial să găsim un echilibru între activitățile de bază: centrul de zi și modulele externe tip DINA și celelalte activități. Aceste aspecte sunt importante în elaborarea strategiei de dezvoltare viitoare a Fundației de către Consiliul de Conducere.

În încheiere aș dori să mulțumesc Consiliului de conducere al Fundației, comisiei de cenzori, personalului centrului și Fundației pentru sprijinul acordat.

Director executiv

Laila Onu