

Conform **Legii 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,

**Art. 80, alin. (2)** Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni (2250 lei).

**Art. 85, alin. (1)** Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

**Alin. (2)** De facilitățile prevăzute la alin. (1) beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

**Conform Legii 448/2006, art. 78 alin. 2:** Autoritățile și instituțiile, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja **persoane cu handicap** într-un procent de cel puțin **4% din numărul total de angajați.**

Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private care nu angajează persoane cu handicap, pot opta pentru una dintre următoarele obligații (**Legii 448/2006, art. 78 alin. 3**):

- să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;
- să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse și/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.

### UNITATEA PROTEJATĂ PENTRU VOI

- A fost (re)înființată în anul 2021.
- 10 persoane cu dizabilități angajate
- **Tipărituri:** afișe de la A5 până la A0, cărți de vizită, broșuri, flyere, ecusoane, calendare, invitații etc.
- **Produse personalizate:** căni, sacoșe, echipamente de lucru, gece, veste, salopete, tricouri și alte materiale textile



<https://pentruvoi.ro/unitatea-protejata-pentru-voi/>  
Fundatia Pentru Voi | Timisoara | Facebook  
[pentruvoi@pentruvoi.ro](mailto:pentruvoi@pentruvoi.ro)  
Str. Anton Bacalbașa nr. 69-65 A, Timișoara  
Tel. 0256 228 062, 0356 456 071

## ANGAJAREA ÎN MUNCĂ A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

Pliant realizat în cadrul proiectului "Mai valoroși pe piața muncii"

Finanțator proiect: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale prin  
Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu  
Dizabilități



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor  
Persoanelor cu Dizabilități

2023

<https://pentruvoi.ro/project/mai-valorosi-pe-piata-muncii/>



LinkedIn



YouTube



**Dreptul la muncă al persoanelor cu dizabilități** este prevăzut de:

- . **Convenția ONU** privind drepturile persoanelor cu dizabilități
- . **Strategia Europeană** privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități 2021-2030
- . **Strategia Națională** privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități 2021-2027
- . **Legea 448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

**! Nu pot fi angajate în muncă persoanele cu dizabilități care:**

- Au pierdut total capacitatea de muncă și sunt încadrate în grd. I sau II de invalitate (art. 69 it. a și b din Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice)
- Persoanele care beneficiază de măsura de ocrotire a tutelei speciale

Persoanele cu dizabilități încadrate în gradul III de invaliditate și-au pierdut cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, persoana să presteze o activitate profesională corespunzătoare a cel puțin jumătate din timpul normal de muncă ( art. 69 lit. c din Legea 63/2010 privind sistemul unitar de pensii publice)

**Dacă ești angajator și ești în căutare de forță de muncă**

**PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI INTELLECTUALE POT REPREZENTA SOLUȚIA PENTRU ACTIVITĂȚILE DE RUTINĂ DIN COMPANIA TA:**

- Reprezintă o forță de muncă importantă
- Sunt potrivite pentru munca ce presupune rutină mare și nu se plictisesc repede
- Motivație crescută în raport cu ceilalți
- Sunt mai puțin interesate de schimbarea locului de muncă
- Asigură o imagine pozitivă a companiei și atrag un număr important de consumatori sensibili la problematica dizabilității
- Dizabilitatea în sine nu este un obstacol în calea angajării!

Conform **Legii 448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, articolul 84,

**Angajatorii persoanelor cu handicap beneficiază de următoarele drepturi:**

- a) deducerea, la calculul profitului impozabil, a sumelor aferente adaptării locurilor de muncă protejate și achiziționării utilajelor și echipamentelor utilizate în procesul de producție de către persoana cu handicap;
- b) deducerea, la calculul profitului impozabil, a cheltuielilor cu transportul persoanelor cu handicap de la domiciliu la locul de muncă, precum și a cheltuielilor cu transportul materiilor prime și al produselor finite la și de la domiciliul persoanei cu handicap, angajată pentru munca la domiciliu;
- c) decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a cheltuielilor specifice de pregătire, formare și orientare profesională și de încadrare în muncă a persoanelor cu handicap;
- d) o subvenție de la stat, în condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.